

Panduan Perhitungan Poin untuk Melamar Kerja di Austria



01

Apa itu sistem poin?

Sistem poin adalah metode penilaian untuk menentukan apakah seorang pelamar memenuhi syarat untuk bekerja di Austria. Setiap kriteria seperti **pendidikan, pengalaman kerja, usia, dan kemampuan bahasa** akan diberikan poin.

Jika jumlah poin memenuhi batas minimal yang ditentukan, Anda berpeluang mendapatkan izin kerja (misalnya **Red-White-Red Card** di Austria).





02

Komponen Penilaian

A. Kualifikasi Profesional (Maksimal 30 poin)

- Dihitung dari **ijazah atau sertifikat resmi** yang relevan dengan pekerjaan.
- Contoh: Ijazah D3/S1, STR (Surat Tanda Registrasi), SIP (Surat Izin Praktik).
- Semakin tinggi tingkat pendidikan dan relevansinya, semakin besar poin yang didapat.





02

Komponen Penilaian

B. Pengalaman Kerja (Maksimal 20 poin)

- Nilai dihitung: 2 poin per tahun pengalaman kerja di bidang yang relevan.
- Contoh:
 - 5 tahun pengalaman → 10 poin.
 - 10 tahun pengalaman → 20 poin (maksimal).
- Catatan: Beberapa posisi tidak memerlukan pengalaman, tetapi tidak akan mendapat poin dari kriteria ini.





02

Komponen Penilaian

C. Usia (Maksimal 15 poin)

- Usia muda mendapat poin lebih tinggi karena dianggap punya masa kerja panjang.
 - Usia hingga 30 tahun → 15 poin.
 - Usia di atas 30 tahun → poin berkurang.
 - Usia hingga 40 tahun → 5 poin.
- Biasanya di atas 40 tahun poinnya 0 (tergantung kebijakan).





02

Komponen Penilaian

D. Kemampuan Bahasa Jerman (Maksimal 25 poin)

- Bahasa Jerman sangat penting karena digunakan di Austria.
- Sertifikat bahasa yang diakui (Goethe, ÖSD, Telc) akan dinilai:
 - Level A1 → 5 poin.
 - Level A2 → 10 poin.
 - Level B1 → 15 poin.
- Level lebih tinggi biasanya dapat poin maksimal (B2/C1) sesuai aturan Austria.





02

Komponen Penilaian

E. Kemampuan Bahasa Inggris (Maksimal 10 poin)

- Bahasa Inggris diakui sebagai nilai tambah, apalagi untuk sektor perhotelan, pariwisata, atau perusahaan internasional.
- Biasanya cukup memiliki sertifikat IELTS, TOEFL, atau bukti kompetensi bahasa.

LEARN

LANGUAGES



binamandiri
GROUP

03

Contoh Perhitungan Poin

Misalnya:

- **Kualifikasi:** S1 Keperawatan + STR (30 poin)
- **Pengalaman Kerja:** 5 tahun (10 poin)
- **Usia:** 28 tahun (15 poin)
- **Bahasa Jerman:** Level A2 (10 poin)
- **Bahasa Inggris:** IELTS 5.5 (10 poin)

Total Poin = 30 + 10 + 15 + 10 + 10 = 75 poin

Batas minimal untuk program ini adalah 55 poin dan maksimal 90 poin, jika memenuhi poin di atas maka pelamar memenuhi syarat.

Penjelasan Tambahan tentang Sistem Poin ke Austria

Austria memiliki sistem “**Red-White-Red Card**” yang membagi pelamar menjadi kategori tertentu:

1. **Highly Qualified Workers** → Tenaga kerja sangat terampil.
2. **Skilled Workers in Shortage Occupations** → Tenaga kerja terampil di bidang yang kekurangan SDM (misalnya perawat, teknisi, koki).
3. **Other Key Workers** → Pekerja terampil di sektor lain



Faktor utama yang mempengaruhi poin di Austria:

- Pendidikan dan kualifikasi teknis.
- Pengalaman kerja di bidang yang relevan.
- Usia.
- Kemampuan bahasa Jerman dan/atau Inggris.
- Kadang ada poin tambahan jika pernah bekerja/studi di Austria.

Keuntungan sistem poin:

- Transparan → Semua orang tahu berapa poinnya.
- Memberi peluang lebih besar bagi yang punya kombinasi keahlian dan bahasa.
- Bisa memperkirakan peluang lolos sebelum melamar.

05

Tips Meningkatkan Poin



- Tingkatkan kemampuan bahasa Jerman hingga minimal B1 untuk poin besar.
- Ambil sertifikasi internasional di bidang pekerjaan Anda.
- Kumpulkan pengalaman kerja relevan sebanyak mungkin.
- Perhatikan usia pendaftaran agar tidak kehilangan poin.
- Sertakan bukti resmi seperti ijazah, STR, sertifikat bahasa, dan referensi kerja.

MAU DAFTAR TAPI MASIH BINGUNG

Kirim CV Sahabat Binamandiri ke
info@binamandiri.com

Lalu hubungi **Whatsapp Center**
di +62 341 347474
untuk info lebih lanjut

